Администрация городского округа город Бор

 Нижегородской области

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

|  |  |
| --- | --- |
| От 06.10.2023 | № 5970 |

**Об оплате труда работников муниципальных учреждений городского округа город Бор Нижегородской области**

В соответствии со [статьями 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации](https://docs.cntd.ru/document/901807664#8Q40M3), приказом Минздравсоцразвития России
от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»,  приказом Минздравсоцразвития России
от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих», [Законом Нижегородской области от 2 июля 2014 г. № 88-З "Об оплате труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Нижегородской области"](https://docs.cntd.ru/document/465511818), постановлением Правительства Нижегородской области от 23 сентября 2008 г. N 403 «О минимальных размерах окладов (минимальных размерах должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, минимальных размерах ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих государственных учреждений Нижегородской области» и в целях регулирования отношений и установления единых принципов формирования системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений городского округа город Бор Нижегородской области администрация городского округа г. Бор постановляет:

1. Утвердить:

1.1. [Порядок](#P44) формирования систем оплаты труда работников муниципальных учреждений городского округа г. Бор Нижегородской области.

1.2. Перечень выплат стимулирующего характера.

1.3. Перечень выплат компенсационного характера.

1.4. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников, осуществляющих профессиональную деятельность по должностям руководителей, специалистов и служащих и профессиям рабочих, в соответствии с Приложениями 1-9 к настоящему постановлению.

2.Органам, осуществляющим функции и полномочия учредителя, отраслевым (функциональным), территориальным структурным подразделениям администрации городского округа г. Бор привести правовые акты, касающиеся оплаты труда, в соответствие с настоящим постановлением и в случае изменения существенных условий труда провести организационно-штатные мероприятия в пределах фонда оплаты труда, предусмотренного при формировании бюджета городского округа город Бор на соответствующий финансовый год.

3. Настоящее постановление вступает в силу с момента официального опубликования распространяется на правоотношения, возникшие с 1 октября 2023 г.

5. Общему отделу администрации городского округа г.Бор (Е.А.Копцова) обеспечить опубликование настоящего постановления в газете «БОР Сегодня», сетевом издание «Бор-оффициал» и размещение на официальном сайте www.borcity.ru.

Глава местного самоуправления А.В. Боровский

Исп. Большакова О.В.

2-26-60

Утвержден

постановлением администрации

городского округа г. Бор

от 06.10.2023 № 5970

ПОРЯДОК

ФОРМИРОВАНИЯ СИСТЕМ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ

УЧРЕЖДЕНИЙ ГОРОДСКОГО ОКРУГА Г. БОР НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

Глава 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящий Порядок формирования систем оплаты труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений городского округа город Бор Нижегородской области (далее - Порядок) определяет отношения в сфере регулирования оплаты труда и устанавливает принципы формирования систем оплаты труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений городского округа город Бор Нижегородской области (далее - муниципальное учреждение городского округа), а также работников, не замещающих муниципальные должности органов местного самоуправления городского округа город Бор Нижегородской области.

2. Правовое регулирование отношений в сфере оплаты труда работников муниципальных учреждений городского округа осуществляется в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и принимаемыми в соответствии с ними иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами Нижегородской области и принимаемыми в соответствии с ними иными нормативными правовыми актами Нижегородской области, правовыми актами органов местного самоуправления городского округа город Бор Нижегородской области, а также настоящим порядком.

3. Настоящий порядок не распространяется на муниципальные бюджетные/автономные учреждения подведомственные Управлению образования и молодежной политики, Управлению физической культуры и спорта, Управлению культуры и туризма.

Глава 2. ПОЛНОМОЧИЯ В СФЕРЕ РЕГУЛИРОВАНИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА

РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ

3. Администрация городского округа город Бор Нижегородской области:

3.1. устанавливает размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников, осуществляющих профессиональную деятельность по должностям руководителей, специалистов и служащих и профессиям рабочих;

3.2. определяет перечень видов выплат компенсационного и стимулирующего характера для

работников, осуществляющих профессиональную деятельность по должностям руководителей, специалистов и служащих и профессиям рабочих;

3.3. осуществляет иные полномочия в соответствии с законодательством Российской Федерации, законодательством Нижегородской области, а также нормативными правовыми актами органов местного самоуправления городского округа город Бор Нижегородской области.

4. Органы, осуществляющие функции и полномочия учредителя, отраслевые (функциональные), территориальные, структурные подразделения администрации городского округа город Бор Нижегородской области:

4.1. определяют перечень профессий высококвалифицированных рабочих, занятых на важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работах;

4.2. определяют перечень должностей работников учреждения, относимых к основному персоналу;

4.3. определяют предельный уровень соотношения среднемесячной зарплаты руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров подведомственных им муниципальных учреждений городского округа, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) с учетом сложности труда, масштаба управления, особенностей деятельности и значимости муниципального учреждения в пределах фонда оплаты труда, предусмотренного подведомственному муниципальному учреждению на очередной финансовый год и на плановый период.

Без учета предельного уровня соотношения размеров среднемесячной заработной платы, указанной в [первом абзаце п. 4.3](#P71), могут быть установлены условия оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений городского округа, включенных в перечень, утвержденный отдельным постановлением администрации городского округа г. Бор.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя муниципального учреждения, его заместителей и главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников муниципального учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей и главного бухгалтера) определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, его заместителя и главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников этого учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей и главного бухгалтера). Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 года N 922.

По вновь созданному муниципальному учреждению в течение первого года его деятельности соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей и главного бухгалтера, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей и главного бухгалтера) определяется за период фактической работы муниципального учреждения.

4.4. устанавливают предельную долю оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда подведомственных им муниципальных учреждений городского округа, а также перечень должностей, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу;

4.5. определяют предельный объем бюджетных ассигнований и соответствующих лимитов бюджетных обязательств на оплату труда работников муниципальных казенных учреждений городского округа на очередной финансовый год;

4.6. определяют показатели и критерии эффективности работы подведомственных муниципальных учреждений городского округа;

4.7. устанавливают размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы руководителям, специалистам, служащим и работникам по профессиям рабочих в муниципальных учреждениях городского округа;

4.8. согласовывают штатные расписания руководителями отраслевых (функциональных), территориальных, структурных подразделений администрации городского округа город Бор Нижегородской области подведомственных им муниципальных учреждений городского округа;

4.9. осуществляют иные полномочия в соответствии с законодательством Российской Федерации, законодательством Нижегородской области, а также нормативными правовыми актами органов местного самоуправления городского округа город Бор.

Глава 3. СИСТЕМЫ, ПРИНЦИПЫ И ОСОБЕННОСТИ ОПЛАТЫ ТРУДА

РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ

5. Системы оплаты труда работников муниципальных учреждений устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Нижегородской области, а также правовыми актами органов местного самоуправления городского округа город Бор Нижегородской области.

6. Оплата труда работников муниципальных учреждений городского округа осуществляется по отраслевой системе оплаты труда с учетом специфики деятельности муниципальных учреждений городского округа.

7. Отраслевая система оплаты труда работников муниципальных учреждений городского округа основывается на следующих принципах:

7.1. соблюдение основных гарантий по оплате труда работников муниципальных учреждений городского округа, установленных трудовым законодательством Российской Федерации;

7.2. обеспечение дифференциации заработной платы работников на основе профессиональных квалификационных групп (квалификационных уровней профессиональных квалификационных групп) либо в зависимости от требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда;

7.3. создание условий для оплаты труда работников муниципальных учреждений городского округа в зависимости от эффективности деятельности муниципального учреждения городского округа и работников.

8. Отраслевая система оплаты труда работников муниципальных учреждений городского округа включает:

- оклад (должностной оклад) по профессиональным квалификационным группам должностей руководителей, специалистов и служащих, ставку заработной платы по профессиональным квалификационным группам профессий рабочих;

- выплаты компенсационного характера;

- выплаты стимулирующего характера.

а) Оклад (должностной оклад) по профессиональным квалификационным группам должностей руководителей, специалистов и служащих рассчитывается как произведение минимального размера оклада (минимального размера должностного оклада) по профессиональным квалификационным группам и повышающего коэффициента квалификационного уровня профессиональной квалификационной группы, категории работников.

Ставка заработной платы по профессиональным квалификационным группам профессий рабочих рассчитывается как произведение минимального размера ставки заработной платы по профессиональным квалификационным группам и повышающих коэффициентов квалификационного уровня профессиональной квалификационной группы, квалификационного разряда, категории работников и специфики деятельности муниципального учреждения городского округа.

б) Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы по профессиональным квалификационным группам в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральным законодательством, и не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами и соглашениями.

в) Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера для всех категорий работников муниципальных учреждений городского округа устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников на основе формализованных показателей и критериев эффективности работы, измеряемых качественными и количественными показателями.

9. Фонд оплаты труда работников муниципальных казенных учреждений городского округа устанавливается в размере, не превышающем 32 должностных оклада <\*>, исходя из объема бюджетных ассигнований бюджета городского округа город Бор Нижегородской области на обеспечение выполнения функций муниципального казенного учреждения городского округа и соответствующих лимитов бюджетных обязательств в части оплаты труда работников учреждения. Объем бюджетных ассигнований бюджета городского округа город Бор Нижегородской области на обеспечение выполнения функций муниципальных казенных учреждений городского округа в части оплаты труда работников может быть изменен в случае увеличения или уменьшения объемов выполняемой работы и предоставляемых муниципальных услуг и при внесении изменений в штатное расписание.

10. Фонд оплаты труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений городского округа устанавливается в размере, не превышающем 32 должностных оклада <\*>, исходя из объема субсидий бюджетным и автономным муниципальным учреждениям городского округа, предоставляемого на финансовое обеспечение выполнения ими муниципального задания, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

11. Индексация (повышение) заработной платы работников муниципальных учреждений городского округа осуществляется при формировании бюджета городского округа город Бор на очередной финансовый год и плановый период и в течение финансового года в соответствии с нормативными правовыми актами городского округа город Бор.

--------------------------------

<\*> В случае, если рассчитанного объема фонда оплаты труда по некоторым работникам недостаточно для выплаты установленного уровня минимального размера оплаты труда, то для данных работников фонд оплаты труда рассчитывается по формуле: ФОТгод = МРОТ x Чср-сп. x 12 (где ФОТгод - годовой показатель фонда оплаты труда, МРОТ - минимальный размер оплаты труда, установленный на соответствующий период, Чср-сп. - среднесписочная численность сотрудников (суммированное количество работников, получающих МРОТ, за каждый день месяца, разделенное на количество дней в месяце, повторенное 12 раз по числу месяцев в году).

Утвержден

постановлением администрации

городского округа г. Бор

от 06.10.2023 № 5970

ПЕРЕЧЕНЬ

ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

1. Выплата за выслугу лет.

2. Выплата за интенсивность и высокие результаты.

3. Выплата за качество выполняемых работ.

4. Премиальные выплаты по итогам работы.

Порядок

выплат стимулирующего характера

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера для всех категорий работников муниципальных учреждений городского округа устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников на основе формализованных показателей и критериев эффективности работы, измеряемых качественными и количественными показателями.

 1. Выплата за выслугу лет устанавливается всем работникам учреждения в зависимости от общего трудового стажа работы исходя из должностного оклада, ставки заработной платы. Надбавка за выслугу лет устанавливается в следующих размерах [<\*>](#Par14):

|  |  |
| --- | --- |
| При общем трудовом стаже | Размер выплаты за выслугу лет в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы), % |
| от 1 года до 5 лет | 10 |
| от 5 лет до 10 лет | 20 |
| от 10 лет до 15 лет | 30 |
| свыше 15 лет | 40 |

2. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается в пределах фонда оплаты труда. В качестве факторов, определяющих интенсивность и высокие результаты труда, учитываются профессионализм, оперативность при выполнении трудовых функций, больший объем работ за меньший относительный временной интервал.

3. Выплата за качество выполняемых работ производится с целью поощрения работников за инициативу, творчество, применение современных форм и методов организации труда, качественный результат работы и устанавливается в пределах фонда оплаты труда.

4. Премиальные выплаты по итогам работы за квартал, год, иной расчетный период устанавливаются в процентах к должностному окладу, ставке заработной платы в пределах фонда оплаты труда и осуществляются с целью поощрения работников за общие результаты труда.

--------------------------------

<\*> Не распространяется на муниципальные учреждения образования, культуры, физической культуры и спорта.

Утвержден

постановлением администрации

городского округа г. Бор

от 06.10.2023 № 5970

ПЕРЕЧЕНЬ

ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА

1. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

2. Выплата работникам, выполняющим работы в условиях, отклоняющихся от нормальных, учитывает работу специалистов в ночное время, в выходные и праздничные дни, а также работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных.

3. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

Порядок

выплат компенсационного характера

Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работникам по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральным законодательством, и не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами и соглашениями.

1. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда производятся в размере и порядке, определяемом законодательством Российской Федерации.

2. Выплата работникам, выполняющим работы в условиях, отклоняющихся от нормальных, учитывает работу специалистов в ночное время, в выходные и праздничные дни, а также работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных (сверхурочные работы, совмещение профессий, расширение зоны обслуживания, замещение временно отсутствующего работника и другие).

2.1. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.2. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.3. При оплате за работу в выходные дни работникам, у которых работа носит сменный характер, отработанные часы в выходные дни (по графику) оплачиваются в одинарном размере.

3. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, выплачивается работникам, имеющим специальное разрешение, оформленное в соответствии с действующим законодательством.

Приложение 1

к постановлению администрации

городского округа г.Бор

от 06.10.2023 № 5970

|  |
| --- |
| РАЗМЕРЫ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ, СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ПРОФЕССИОНАЛЬНУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО ДОЛЖНОСТЯМ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ И СЛУЖАЩИХ И ПРОФЕССИЯМ РАБОЧИХ АДМИНИСТРАЦИИ, ОТРАСЛЕВЫХ (ФУНКЦИОНАЛЬНЫХ) СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ НЕСОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ, ТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ ОРГАНОВ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА Г. БОР, МКУ ПО АДМИНИСТРАТИВНО-ХОЗЯЙСТВЕННОМУ ОБЕСПЕЧЕНИЮ ОРГАНОВ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ, МКУ "ЦЕНТР БУХГАЛТЕРСКОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ" |
|  |  |  |  |  |  |
| 1. Размеры должностных окладов по должностям профессиональных квалификационный групп |
|  |  |  |  |  |  |
| Профессиональная квалификационная группа | Квалификационный уровень | Наименование должностей | Минимальный размер должностного оклада по ПКГ | Повышающий коэффициент | Размер должностного оклада, руб. |
| Общеотраслевые должности служащих первого уровня | 1 | делопроизводитель, дежурный бюро пропусков | 6 366 | 1,1057 | 7 039 |
| Общеотраслевые должности служащих второго уровня | 2 | заведующий хозяйством | 6 919 | 1,1499 | 7 956 |
| 5 | начальник гаража | 6 919 | 2,1644 | 14 975 |
| Общеотраслевые должности служащих третьего уровня | 1 | инженер, инженер-программист (программист) | 8 303 | 1,1057 | 9 181 |
| 2 | II категории: инженер, инженер-программист (программист) | 8 303 | 1,1499 | 9 548 |
| 3 | I категории: бухгалтер, инженер-программист (программист), документовед, юрисконсульт | 8 303 | 1,3365 | 11 097 |
| 4 | ведущий экономист  | 8 303 | 1,4202 | 11 792 |
| Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня | 2 | главный аналитик | 16 542 | 1,3491 | 22 317 |
|  |  |  |  |  |  |
| 2. Размеры должностных окладов по должностям, не отнесенным к ПКГ |
|  |  |  |  |  |  |
| Должности, не отнесенные к ПКГ  | Квалификационный уровень | Наименование должностей | Минимальный размер должностного оклада по ПКГ | Повышающий коэффициент | Размер должностного оклада, руб. |
| Общеотраслевые должности служащих третьего уровня | 1 | инспектор по благоустройству, обеспечению чистоты и порядка | 8 303 | 1,3452 | 11 169 |
| 3 | документовед мобилизационной службы,  | 8 303 | 1,3365 | 11 097 |
| специалист по формированию и реализации программ по благоустройству | 8 303 | 1,6711 | 13 875 |
| инженер-сметчик | 8 303 | 1,8702 | 15 528 |
| 4 | ведущий специалист по приему и обработке документов, ведущий бухгалтер, ведущий инспектор по аудиту, ведущий специалист по контролю за деятельностью муниципальных образовательных учреждений, ведущий юрисконсульт | 8 303 | 1,4144 | 11 744 |
| ведущий инженер по эксплуатации зданий и сооружений | 8 303 | 1,6423 | 13 636 |
| ведущий инженер по техническому и строительному надзору | 8 303 | 2,2789 | 18 922 |
| 5 | главный специалист по приему и обработке документов | 8 303 | 1,651 | 13 708 |
| главный инженер-программист  | 8 303 | 1,9566 | 16 246 |
| 6 | главный инспектор по аудиту | 8 303 | 2,0845 | 17 308 |
| Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня | 1 | заместитель начальника инспекции (по направлениям) | 16 542 | 1,22405 | 20 248 |
| руководитель мобилизационной службы, начальник инспекции (по направлениям) | 16 542 | 1,34136 | 22 189 |
|  |  |  |  |  |  |
| 3. Ставки заработной платы по профессиям рабочих, отнесенных к ПКГ |
|  |  |  |  |  |  |
| Профессиональная квалификационная группа | Квалификационные разряды | Профессии рабочих, отнесенные к ПКГ | Минимальная ставка заработной платы по ПКГ | Повышающий коэффициент | Ставка заработной платы (руб.) |
| Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня | 1 | сторож (вахтер), уборщик служебных помещений, гардеробщик | 5095 | 1,1058 | 5 634 |
| Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня | 4 | телефонист | 5779 | 1,1058 | 6 390 |
| электрик, столяр, слесарь-сантехник, | 5779 | 1,7 | 9 824 |
| водитель автомобиля | 5779 | 1,8028 | 10 418 |

Приложение 2

к постановлению администрации

городского округа г.Бор

от 06.10.2023 № 5970

|  |
| --- |
| РАЗМЕРЫ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ, СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ПРОФЕССИОНАЛЬНУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО ДОЛЖНОСТЯМ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ И СЛУЖАЩИХ И ПРОФЕССИЯМ РАБОЧИХ ОТРАСЛЕВЫХ (ФУНКЦИОНАЛЬНЫХ) СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА Г. БОР, МКУ "БУХГАЛТЕРИЯ ОБРАЗОВАНИЯ, МКУ "БУХГАЛТЕРИЯ УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ", МКУ "ХЭС УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ" |
|  |  |  |  |  |  |
| 1. Размеры должностных окладов по должностям ПКГ |
|  |  |  |  |  |  |
| Профессиональная квалификационная группа | Квалификационный уровень | Наименование должностей | Минимальный размер должностного оклада по ПКГ | Повышающий коэффициент | Размер должностного оклада, руб. |
| Общеотраслевые должности служащих второго уровня | 1 | секретарь руководителя | 6 919 | 1,1057 | 7 650 |
| 2 | заведующий хозяйством | 6 919 | 1,1499 | 7 956 |
| Общеотраслевые должности служащих третьего уровня | 1 | инженер по охране труда (специалист) | 8 303 | 1,1057 | 9 181 |
| 3 | I категории: бухгалтер, инженер-программист (программист), экономист | 8 303 | 1,3365 | 11 097 |
| 4 | ведущий экономист  | 8 303 | 1,4202 | 11 792 |
| 5 | заместитель главного бухгалтера | 8 303 | 1,9634 | 16 302 |
|  |  |  |  |  |  |
| 2. Размеры должностных окладов по должностям, не отнесенным к ПКГ |
|  |  |  |  |  |  |
| Должности, не отнесенные к ПКГ  | Квалификационный уровень | Наименование должностей | Минимальный размер должностного оклада по ПКГ | Повышающий коэффициент | Размер должностного оклада, руб. |
| Общеотраслевые должности служащих третьего уровня | 1 | специалист по АИС-комплектованию, методист-организатор | 8 303 | 1,3452 | 11 169 |
| 3 | специалист по реализации программ в образовании | 8 303 | 1,6711 | 13 875 |
| 4 |  ведущий бухгалтер, ведущий инспектор по аудиту, ведущий специалист по контролю за деятельностью муниципальных образовательных учреждений | 8 303 | 1,4144 | 11 744 |
| 5 | заместитель начальника отдела (по направлениям), главный специалист отдела по обслуживанию образовательных учреждений, главный инженер-программист | 8 303 | 1,9566 | 16 246 |
| Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня | 1 | начальник инспекции (по направлениям), начальник информационно-методического центра | 16 542 | 1,1702 | 19 357 |
| начальник отдела (по направлениям), начальник службы планирования, прогнозирования и исполнения бюджета | 16 542 | 1,22405 | 20 248 |
|  |  |  |  |  |  |
| 3. Ставки заработной платы по профессиям рабочих, отнесенных к ПКГ |
|  |  |  |  |  |  |
| Профессиональная квалификационная группа | Квалификационные разряды | Профессии рабочих, отнесенные к ПКГ | Минимальная ставка заработной платы по ПКГ | Повышающий коэффициент | Ставка заработной платы (руб.) |
| Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня | 1 | сторож (вахтер), уборщик служебных помещений, гардеробщик, дворник | 5095 | 1,1058 | 5 634 |
| Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня | 4 | водитель автомобиля | 5779 | 1,8028 | 10 418 |
|  |  |  |  |  |  |
| 4. Ставки заработной платы по профессиям рабочих, не отнесенных к ПКГ |
|  |  |  |  |  |  |
| Профессиональная квалификационная группа | Квалификационные разряды | Профессии рабочих, не отнесенных к ПКГ | Минимальная ставка заработной платы по ПКГ | Повышающий коэффициент | Ставка заработной платы (руб.) |
| Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня | 1 | рабочий (разнорабочий) | 5095 | 1,1058 | 5 634 |

Приложение 3

к постановлению администрации

городского округа г.Бор

от 06.10.2023 № 5970

|  |
| --- |
| РАЗМЕРЫ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ, СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ПРОФЕССИОНАЛЬНУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО ДОЛЖНОСТЯМ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ И СЛУЖАЩИХ И ПРОФЕССИЯМ РАБОЧИХ МБУ "БОРСКОЕ ОХОТНИЧЬЕ-РЫБОЛОВНОЕ ХОЗЯЙСТВО", МАУ "БОРСКИЙ БИЗНЕС-ИНКУБАТОР" |
|  |  |  |  |  |  |
| 1. Размеры должностных окладов по должностям ПКГ |
|  |  |  |  |  |  |
| Профессиональная квалификационная группа | Квалификационный уровень | Наименование должностей | Минимальный размер должностного оклада по ПКГ | Повышающий коэффициент | Размер должностного оклада, руб. |
| Общеотраслевые должности служащих третьего уровня | 3 | I категории: юрисконсульт | 8 303 | 1,249 | 10 370 |
| 4 | ведущий экономист  | 8 303 | 1,3268 | 11 016 |
| ПКГ "Должности работников сельского хозяйства третьего уровня"  | Квалификационный уровень | Наименование должностей | Минимальный размер должностного оклада по ПКГ | Повышающий коэффициент | Размер должностного оклада, руб. |
| ПКГ "Должности работников сельского хозяйства третьего уровня" | 1 | охотовед | 8 303 | 1 | 8 303 |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
| 2. Размеры должностных окладов по должностям, не отнесенным к ПКГ |
|  |  |  |  |  |  |
| Должности, не отнесенные к ПКГ  | Квалификационный уровень | Наименование должностей | Минимальный размер должностного оклада по ПКГ | Повышающий коэффициент | Размер должностного оклада, руб. |
| Общеотраслевые должности служащих третьего уровня | 1 | менеджер по работе с резидентами | 8 303 | 1,2567 | 10 434 |
| 2 | старший менеджер проектов | 8 303 | 1,3884 | 11 528 |
| 4 | ведущий бухгалтер, ведущий инженер-программист (ведущий программист) | 8 303 | 1,3221 | 10 977 |
| Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня | 1 | начальник отдела (по направлениям) | 16 542 | 1,1443 | 18 929 |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
| 3. Ставки заработной платы по профессиям рабочих, отнесенных к ПКГ |
|  |  |  |  |  |  |
| Профессиональная квалификационная группа | Квалификационные разряды | Профессии рабочих, отнесенные к ПКГ | Минимальная ставка заработной платы по ПКГ | Повышающий коэффициент | Ставка заработной платы (руб.) |
| Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня | 1 | уборщик служебных помещений, дворник | 5095 | 1,1058 | 5 634 |
| Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня | 4 | водитель автомобиля | 5779 | 1,8028 | 10 418 |
|  |  |  |  |  |  |
| 4. Ставки заработной платы по профессиям рабочих, не отнесенных к ПКГ |
|  |  |  |  |  |  |
| Профессиональная квалификационная группа | Квалификационные разряды | Профессии рабочих, не отнесенных к ПКГ | Минимальная ставка заработной платы по ПКГ | Повышающий коэффициент | Ставка заработной платы (руб.) |
| Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня | 2 | егерь | 5095 | 1,2759 | 6 501 |

Приложение 4

к постановлению администрации

городского округа г.Бор

от 06.10.2023 № 5970

|  |
| --- |
| РАЗМЕРЫ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ, СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ПРОФЕССИОНАЛЬНУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО ДОЛЖНОСТЯМ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ И СЛУЖАЩИХ И ПРОФЕССИЯМ РАБОЧИХ МКУ "УПРАВЛЕНИЕ ПО ДЕЛАМ ГО И ЧС ГОРОДСКОГО ОКРУГА Г. БОР" |
|  |  |  |  |  |  |
| 1. Размеры должностных окладов по должностям ПКГ |
|  |  |  |  |  |  |
| Профессиональная квалификационная группа | Квалификационный уровень | Наименование должностей | Минимальный размер должностного оклада по ПКГ | Повышающий коэффициент | Размер должностного оклада, руб. |
| Общеотраслевые должности служащих третьего уровня | 3 | I категории: инженер-программист (программист) | 8 303 | 1,2712 | 10 555 |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
| 2. Размеры должностных окладов по должностям, не отнесенным к ПКГ |
|  |  |  |  |  |  |
| Должности, не отнесенные к ПКГ  | Квалификационный уровень | Наименование должностей | Минимальный размер должностного оклада по ПКГ | Повышающий коэффициент | Размер должностного оклада, руб. |
| Общеотраслевые должности служащих третьего уровня | 4 | ведущий бухгалтер, ведущий инженер-программист (ведущий программист) | 8 303 | 1,3452 | 11 169 |
| ПКГ "Должности работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах" | Квалификационный уровень | Наименование должностей | Минимальный размер должностного оклада по ПКГ | Повышающий коэффициент | Размер должностного оклада, руб. |
| ПКГ "Должности работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах" | 1 | диспетчер системы-112 ЕДДС | 7 986 | 1,3366 | 10 674 |
| оперативный дежурный ЕДДС | 7 986 | 1,5886 | 12 687 |
| помощник оперативного дежурного ЕДДС | 7 986 | 1,4462 | 11 549 |
| заместитель начальника ЕДДС | 7 986 | 1,8654 | 14 897 |
| 2 | специалист гражданской обороны | 7 986 | 1,2376 | 9 883 |
| ведущий специалист гражданской обороны | 7 986 | 1,6318 | 13 032 |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
| 3. Ставки заработной платы по профессиям рабочих, отнесенных к ПКГ |
|  |  |  |  |  |  |
| Профессиональная квалификационная группа | Квалификационные разряды | Профессии рабочих, отнесенные к ПКГ | Минимальная ставка заработной платы по ПКГ | Повышающий коэффициент | Ставка заработной платы (руб.) |
| Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня | 1 | уборщик служебных помещений | 5095 | 1,1058 | 5 634 |
| Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня | 4 | водитель автомобиля | 5779 | 1,8028 | 10 418 |

Приложение 5

к постановлению администрации

городского округа г.Бор

от 06.10.2023 № 5970

|  |
| --- |
| РАЗМЕРЫ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ, СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ПРОФЕССИОНАЛЬНУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО ДОЛЖНОСТЯМ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ И СЛУЖАЩИХ И ПРОФЕССИЯМ РАБОЧИХ МКУ "БОРСТРОЙЗАКАЗЧИК" |
|  |  |  |  |  |  |
| 1. Размеры должностных окладов по должностям ПКГ |
|  |  |  |  |  |  |
| Профессиональная квалификационная группа | Квалификационный уровень | Наименование должностей | Минимальный размер должностного оклада по ПКГ | Повышающий коэффициент | Размер должностного оклада, руб. |
| Общеотраслевые должности служащих третьего уровня | 4 | ведущий экономист  | 8 303 | 1,7721 | 14 714 |
| 5 | заместитель главного бухгалтера | 8 303 | 2,2941 | 19 048 |
| Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня | 1 | главный инженер | 16 542 | 1,4875 | 24 606 |
|  |  |  |  |  |  |
| 2. Размеры должностных окладов по должностям, не отнесенным к ПКГ |
|  |  |  |  |  |  |
| Должности, не отнесенные к ПКГ  | Квалификационный уровень | Наименование должностей | Минимальный размер должностного оклада по ПКГ | Повышающий коэффициент | Размер должностного оклада, руб. |
| Общеотраслевые должности служащих третьего уровня | 4 | ведущий бухгалтер, ведущий специалист по приему и обработке документов | 8 303 | 1,7721 | 14 714 |
| ведущий инженер по техническому и строительному надзору, ведущий инженер - сметчик | 8 303 | 2,5768 | 21 395 |
| 5 | Главный юрисконсульт | 8 303 | 2,2855 | 18 977 |
|  |  |  |  |  |  |
| 3. Ставки заработной платы по профессиям рабочих, отнесенных к ПКГ |
|  |  |  |  |  |  |
| Профессиональная квалификационная группа | Квалификационные разряды | Профессии рабочих, отнесенные к ПКГ | Минимальная ставка заработной платы по ПКГ | Повышающий коэффициент | Ставка заработной платы (руб.) |
| Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня | 4 | водитель автомобиля | 5 779 | 1,8028 | 10 418 |

Приложение 6

к постановлению администрации

городского округа г.Бор

от 06.10.2023 № 5970

|  |
| --- |
| РАЗМЕРЫ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ, СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ПРОФЕССИОНАЛЬНУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО ДОЛЖНОСТЯМ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ И СЛУЖАЩИХ И ПРОФЕССИЯМ РАБОЧИХ МУНИЦИПАЛЬНЫХ КАЗЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ ТЕРРИТОРИАЛЬНЫМ ОТДЕЛАМ |
|  |  |  |  |  |  |
| 1. Размеры должностных окладов по должностям ПКГ |
|  |  |  |  |  |  |
| Профессиональная квалификационная группа | Квалификационный уровень | Наименование должностей | Минимальный размер должностного оклада по ПКГ | Повышающий коэффициент | Размер должностного оклада, руб. |
| Общеотраслевые должности служащих первого уровня | 1 | делопроизводитель | 6 366 | 1,1057 | 7 039 |
| Общеотраслевые должности служащих второго уровня | 1 | секретарь руководителя | 6 919 | 1,1057 | 7 650 |
| 4 | мастер участка (по направлениям), механик | 6 919 | 1,2606 | 8 722 |
| Общеотраслевые должности служащих третьего уровня | 1 |  экономист, документовед, специалист по кадрам,  | 8 303 | 1,1057 | 9 181 |
| 2 | экономист II категории | 8 303 | 1,1499 | 9 548 |
| 3 | I категории: экономист, юрисконсульт | 8 303 | 1,249 | 10 370 |
| 4 | ведущий экономист  | 8 303 | 1,3268 | 11 016 |
|  |  |  |  |  |  |
| 2. Размеры должностных окладов по должностям, не отнесенным к ПКГ |
|  |  |  |  |  |  |
| Должности, не отнесенные к ПКГ  | Квалификационный уровень | Наименование должностей | Минимальный размер должностного оклада по ПКГ | Повышающий коэффициент | Размер должностного оклада, руб. |
| Общеотраслевые должности служащих первого уровня | 1 | смотритель кладбища | 6 366 | 1 | 6 366 |
| Общеотраслевые должности служащих второго уровня | 4 | мастер по обеспечению первичных мер безопасности | 6 919 | 1 | 6 919 |
| Общеотраслевые должности служащих третьего уровня | 1 | инспектор по благоустройству, обеспечению чистоты и порядка | 8 303 | 1,1471 | 9 524 |
| 5 | директор муниципального казенного учреждения территориального отдела | 8 303 | 2,0567 | 17 077 |
|  |  |  |  |  |  |
| 3. Ставки заработной платы по профессиям рабочих, отнесенных к ПКГ |
|  |  |  |  |  |  |
| Профессиональная квалификационная группа | Квалификационные разряды | Профессии рабочих, отнесенные к ПКГ | Минимальная ставка заработной платы по ПКГ | Повышающий коэффициент | Ставка заработной платы (руб.) |
| Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня | 1 | уборщик служебных помещений, рабочий по благоустройству населенных пунктов, уборщик территорий, электрик | 5095 | 1,1058 | 5 634 |
| 2 | машинист (кочегар) котельной, тракторист, рабочий по благоустройству населенных пунктов | 5299 | 1,1059 | 5 860 |
| 3 | тракторист | 5554 | 1,1057 | 6 141 |
| Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня | 4 | электрик, слесарь, тракторист | 5779 | 1,1058 | 6 390 |
|  водитель легкового автомобиля | 5779 | 1,6471 | 9 519 |
| 5 | электрик, слесарь, тракторист | 6415 | 1,1058 | 7 094 |
| 6 |  водитель автомобиля | 7108 | 1,1058 | 7 860 |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
| 4. Ставки заработной платы по профессиям рабочих, не отнесенных к ПКГ |
|  |  |  |  |  |  |
| Профессиональная квалификационная группа | Квалификационные разряды | Профессии рабочих, не отнесенных к ПКГ | Минимальная ставка заработной платы по ПКГ | Повышающий коэффициент | Ставка заработной платы (руб.) |
| Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня | 1 | рабочий (разнорабочий) | 5095 | 1,1058 | 5 634 |
| Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня | 5 | рабочий по обеспечению первичных мер безопасности | 5779 | 1 | 5 779 |
| 6 | старший смены по обеспечению первичных мер безопасности | 5779 | 1,0538 | 6 090 |

Приложение 7

к постановлению администрации

городского округа г.Бор

от 06.10.2023 № 5970

|  |
| --- |
| РАЗМЕРЫ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ, СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ПРОФЕССИОНАЛЬНУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО ДОЛЖНОСТЯМ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ И СЛУЖАЩИХ И ПРОФЕССИЯМ РАБОЧИХ МБУ "УПРАВЛЕНИЕ БЛАГОУСТРОЙСТВА ГОРОДСКОГО ОКРУГА Г. БОР" |
|  |  |  |  |  |  |
| 1. Размеры должностных окладов по должностям ПКГ |
|  |  |  |  |  |  |
| Профессиональная квалификационная группа | Квалификационный уровень | Наименование должностей | Минимальный размер должностного оклада по ПКГ | Повышающий коэффициент | Размер должностного оклада, руб. |
| Общеотраслевые должности служащих первого уровня | 1 | кассир | 6 366 | 1,1057 | 7 039 |
| Общеотраслевые должности служащих второго уровня | 1 | секретарь руководителя | 6 919 | 1,1057 | 7 650 |
| диспетчер автомобильного транспорта | 6 919 | 1,4922 | 10 325 |
| 2 | заведующий хозяйством | 6 919 | 1,1499 | 7 956 |
| 4 | мастер участка (по направлениям), механик | 6 919 | 1,2606 | 8 722 |
| 5 | начальник участка (по направлениям) | 6 919 | 2,3145 | 16 014 |
| Общеотраслевые должности служащих третьего уровня | 1 | специалист по кадрам, инженер по охране труда (специалист) | 8 303 | 1,1057 | 9 181 |
| 3 | экономист I категории | 8 303 | 1,249 | 10 370 |
| 4 | ведущий экономист  | 8 303 | 1,3268 | 11 016 |
| Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня | 2 | главный инженер | 16 542 | 1,2606 | 20 853 |
| ПКГ "Средний медицинский и фармацевтический персонал"  | Квалификационный уровень | Наименование должностей | Минимальный размер должностного оклада по ПКГ | Повышающий коэффициент | Размер должностного оклада, руб. |
| ПКГ "Средний медицинский и фармацевтический персонал" | 4 | фельдшер | 7 517 | 1,8424 | 13 849 |
|  |  |  |  |  |  |
| 2. Размеры должностных окладов по должностям, не отнесенным к ПКГ |
|  |  |  |  |  |  |
| Должности, не отнесенные к ПКГ  | Квалификационный уровень | Наименование должностей | Минимальный размер должностного оклада по ПКГ | Повышающий коэффициент | Размер должностного оклада, руб. |
| Общеотраслевые должности служащих первого уровня | 1 | смотритель кладбища, инспектор по работе с населением | 6 366 | 1 | 6 366 |
| Общеотраслевые должности служащих третьего уровня | 2 | старший инспектор по благоустройству, обеспечению чистоты и порядка | 8 303 | 1,5423 | 12 806 |
|  3 | инженер-сметчик, инженер по техническому надзору | 8 303 | 1,7481 | 14 514 |
| 4 | ведущий бухгалтер, ведущий юрисконсульт, ведущий инженер-программист (ведущий программист) | 8 303 | 1,3221 | 10 977 |
| ведущий инженер по техническому и строительному надзору | 8 303 | 2,1288 | 17 675 |
| Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня | 1 | начальник отдела (по направлениям) | 16 542 | 1,1443 | 18 929 |
|  |  |  |  |  |  |
| 3. Ставки заработной платы по профессиям рабочих, отнесенных к ПКГ |
|  |  |  |  |  |  |
| Профессиональная квалификационная группа | Квалификационные разряды | Профессии рабочих, отнесенные к ПКГ | Минимальная ставка заработной платы по ПКГ | Повышающий коэффициент | Ставка заработной платы (руб.) |
| Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня | 1 | уборщик служебных помещений, уборщик территорий, дворник | 5095 | 1,1058 | 5 634 |
| 2 | рабочий по благоустройству населенных пунктов, уборщик производственных помещений | 5299 | 1,1059 | 5 860 |
| дорожный рабочий | 5299 | 1,8462 | 9 783 |
| Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня | 4 | водитель автомобиля | 5779 | 1,1058 | 6 390 |
| 5 | водитель автомобиля | 6415 | 1,1058 | 7 094 |
| плотник, слесарь по ремонту автомобилей, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования | 6415 | 1,8575 | 11 916 |
| 6 | водитель погрузчика, машинист автогрейдера, машинист экскаватора, рабочий зеленого хозяйства, слесарь по ремонту автомобилей, тракторист, электрогазосварщик | 7108 | 1,8577 | 13 205 |
| водитель автомобиля | 7108 | 2,2499 | 15 992 |
| 7 | водитель автобуса | 7802 | 1,8576 | 14 493 |
| 8 | машинист бульдозера | 8611 | 1,8574 | 15 994 |

Приложение 8

к постановлению администрации

городского округа г.Бор

от 06.10.2023 № 5970

|  |
| --- |
| РАЗМЕРЫ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, ГЛАВНЫХ БУХГАЛТЕРОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙГОРОДСКОГО ОКРУГА Г. БОР |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование учреждения | Наименование должности | Должностной оклад (руб.)  |
| МКУ "Центр бухгалтерского обслуживания" | директор | 32 791 |
| заместитель директора | 26 486 |
| главный бухгалтер | 26 486 |
| МКУ "Управление по делам ГО и ЧС городского округа г. Бор" | начальник управления | 25 721 |
| заместитель начальника управления | 23 149 |
| заместитель начальника управления по пожарной безопасности | 23 149 |
| заместитель начальника управления – начальник ЕДДС | 23 149 |
| главный бухгалтер | 23 149 |
| МКУ по административно-хозяйственному обеспечению органов местного самоуправления | директор | 25 184 |
| главный бухгалтер | 20 147 |
| МКУ "Борстройзаказчик" | директор | 27 606 |
| заместитель директора | 24 845 |
| главный бухгалтер | 22 084 |
| МАУ "Борский бизнес-инкубатор" | директор | 24 928 |
| заместитель директора | 19 443 |
| главный бухгалтер | 18 944 |
| МБУ "Борское охотничье-рыболовное хозяйство" | директор | 20 174 |
| заместитель директора | 18 157 |
| главный бухгалтер | 18 157 |
| МБУ "Борское информационное агентство" | директор | 27 583 |
| заместитель директора | 22 066 |
| главный бухгалтер | 22 066 |

Приложение 9

к постановлению администрации

городского округа г.Бор

от 06.10.2023 № 5970

|  |
| --- |
| РАЗМЕРЫ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ, СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ПРОФЕССИОНАЛЬНУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО ДОЛЖНОСТЯМ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ И СЛУЖАЩИХ И ПРОФЕССИЯМ РАБОЧИХ МБУ "БОРСКОЕ ИНФОРМАЦИОННОЕ АГЕНТСТВО" |
|  |  |  |  |  |  |
| 1. Размеры должностных окладов по должностям ПКГ |
|  |  |  |  |  |  |
| Профессиональная квалификационная группа | Квалификационный уровень | Наименование должностей | Минимальный размер должностного оклада по ПКГ | Повышающий коэффициент | Размер должностного оклада, руб. |
| Общеотраслевые должности служащих второго уровня | 1 | администратор | 6919 | 1,1057 | 7650 |
| 4 | механик | 6919 | 1,2606 | 8722 |
| Общеотраслевые должности служащих третьего уровня | 1 | бухгалтер, менеджер по рекламе, специалист по кадрам | 8303 | 1,1057 | 9181 |
| ПКГ "Должности работников печатных средств массовой информации второго уровня" | 1 | корректор | 4976 | 2,1 | 10450 |
| ПКГ "Должности работников печатных средств массовой информации третьего уровня"  | 2 | дизайнер | 5515 | 2,4 | 13236 |
| 3 | системный администратор, специальный корреспондент | 5515 | 2,6 | 14339 |
| 4 | редактор I категории, шеф-редактор | 5515 | 2,9 | 15994 |
| ПКГ "Должности работников печатных средств массовой информации четвертого уровня" | 1 | редактор отдела | 8111 | 2,4 | 19466 |
| 2 | ответственный секретарь | 8111 | 2,6 | 21089 |
| 3 | главный редактор | 8111 | 2,72 | 22062 |
| ПКГ "Должности работников телевидения (радиовещания) третьего уровня" | 3 |  телеоператор, режиссер монтажа | 6483 | 2,2 | 14263 |
| ПКГ "Должности работников телевидения (радиовещания) четвертого уровня" | 1 | главный выпускающий | 17308 | 1 | 17308 |
| 2 | главный режиссер | 17308 | 1,15 | 19904 |
| 3 | начальник службы | 17308 | 1,27 | 21981 |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
| 2. Размеры должностных окладов по должностям, не отнесенным к ПКГ |
|  |  |  |  |  |  |
| Должности, не отнесенные к ПКГ  | Квалификационный уровень | Наименование должностей | Минимальный размер должностного оклада по ПКГ | Повышающий коэффициент | Размер должностного оклада, руб. |
| Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня | 1 | руководитель технического отдела | 16 542 | 1,2706 | 21 018 |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
| 3. Ставки заработной платы по профессиям рабочих, отнесенных к ПКГ |
|  |  |  |  |  |  |
| Профессиональная квалификационная группа | Квалификационные разряды | Профессии рабочих, отнесенные к ПКГ | Минимальная ставка заработной платы по ПКГ | Повышающий коэффициент | Ставка заработной платы (руб.) |
| Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня | 1 | уборщик служебных помещений | 5095 | 1,1058 | 5 634 |
|  |  |  |  |  |  |
| 4. Ставки заработной платы по профессиям рабочих, не отнесенных к ПКГ |
|  |  |  |  |  |  |
| Профессиональная квалификационная группа | Квалификационные разряды | Профессии рабочих, не отнесенных к ПКГ | Минимальная ставка заработной платы по ПКГ | Повышающий коэффициент | Ставка заработной платы (руб.) |
| Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня | 6 | водитель автомобиля-механик | 5779 | 2 | 11 558 |
|  |  |  |  |  |  |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_